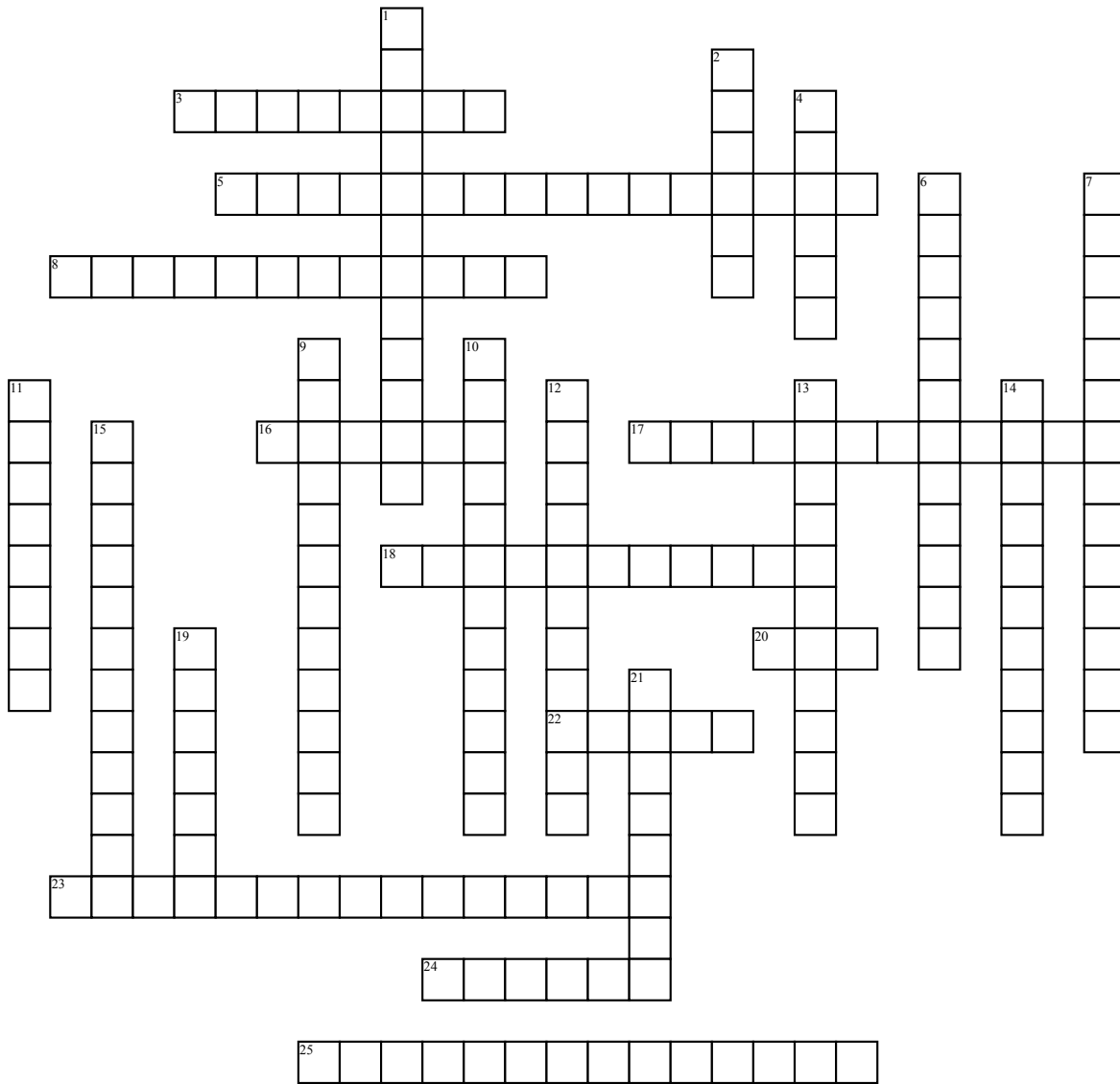


Name: \_\_\_\_\_

# АМЖИЛТ :)



## Across

3. Байгууллага доторх өөрчлөлт хэсэгт хамаарах ойлголт
5. Судалгааны аргуудаас бодитоор үйл ажиллагаа явагдаж буй орчинд судлаач ажиглалт хийн шаардлагатай мэдээллийг цуглуулдаг ямар арга байдаг вэ?
8. Ямар шинжлэх ухаан нь хувь хүний онцлог шинж чанар, зан төлөв, үйл хөдлөлийг судалдаг вэ?
16. Ажлын ханамжгүй байдлыг тайлбарлах загварын дагуу бүтээлч бус, идэвхтэй ажилчин аль ангилалд орох вэ?
17. Тодорхой ажлыг зөв ба сайн хийх ур чадварыг олж авах, үүнд нөлөөлөх сургалтыг юу гэдэг вэ?
18. Хүнийг зөвхөн нэг шинж чанараар нь төсөөлж, хүртэж байгаа тохиолдолд хүртэхүйн ямар онцлог шинж илэрдэг вэ?
20. Байгууллагад ..... нь орц хэсэгт нөөц болон ашиглагдана.
22. Ажлыг халтуурдах, уур бухимдалтай, шүүмжлэлтэй, худал хуурмаг байдал нь ямар хандлага вэ?

23. Нөхцөлт рефлекс үүсгэх сонгодог онолын загварыг бичнэ үү?
24. Хандлагын эх сурвалжуудад шууд туршлага, ... зэрэг орно
25. Байгууллагын үнэт зүйл ба нормыг хүлээн авахгүй хүн ямар хүн бэ?

## Down

1. Байгууллагын үнэт зүйлсийг хүлээн авахгүй, нормыг бүрэн дүрэн хүлээн авдаг хүн нь ямар хүн бэ?
2. Шинжлэх ухааны үндэслэлтэйгээр менежмент анх үүсгэсэн үндэслэгч нь хэн бэ
4. Зорилгодоо хүрэх арга зам нь хамгийн хямд эсвэл хамгийн өндөр өгөөжтэй байх явдлыг ..... гэнэ.
6. Хүн гаднаас мэдээлэл хүлээн аваад өөрийн өнгөөр харж байгаа явдал нь хүртэхүйн аль үе шатанд орох вэ?
7. “Бусдын юу хийж байгаад хайхрамжгүй хандвал суралцах нь биднээс асар их хөдөлмөрийг шаардсан, хэцүү үйл ажил болно” хэмээн хэлсэн эрдэмтэн хэн бэ?
9. “.....” нь мэдээллийг бодит байдалтай нь холбож ойлгох замаар суралцагчид юм.

10. Хүртэхүйд нөлөөлөх хүчин зүйлс нь хүлээн авч буй субъект, хүртэгдэж буй объект, ..... юм.
11. Ж.В.Аллпортын үнэт зүйлийн ангиллын дагуу хүнийг хайрлах хүндэтгэх эх орноо бодох нь ямар үнэт зүйл вэ?
12. Хүмүүс хүнд хэцүү асуудлыг хэрхэн шийдвэрлэж буй нь юуны илрэл вэ?
13. Үнэт зүйлсийн түвшин: “.....”-ийн түвшин нь амьдралын туршлага ихтэй, эрх мэдэл, билэг тэмдэгт дуртай, бүрэн эрхээ ашиглан дураараа загнадаг хүмүүс юм.
14. Хүний хөдөмөрийн үр ашгийг дээшлүүлэхийн тулд ..... дахь хүний зан төлөвийг судалдаг шинжлэх ухаан.
15. Ажилд хандах хандлагад ажлын ханамж, байгууллагын оролцоо, ... зэрэг орно.
19. Сургалтын үйл явц дахь суралцагчийн идэвхтэй үйл ажиллагааг тодорхой нөхцөл байдал, үйлдэлтэй нь уялдуулан авч үзсэн онолын үндэслэгч хэн бэ?
21. Байгууллага нь орц, өөрчлөлт, гарцыг өөртөө агуулсан бүхэл бүтэн ..... юм.